



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΔΕΗ
(ΠΟΣ/ΔΕΗ)**

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΑΓΝ/ΜΕΝΟ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠ ΑΡΙΘ. 3032/74 ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ (ΑΥΞ.ΑΡΙΘ 151/1247). ΕΔΡΑ Γ' ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 7, 10432, ΑΘΗΝΑ, ΤΗΛ. 2105229430, FAX. 2105236391

www.posdei.gr posdehme@yahoo.gr

Αρ. Πρωτ.: 3385

Αθήνα, 21/06/2019

ΠΡΟΣ

Τον Διοικητή ΕΦΚΑ, κ. Λάμπρο Σέμπο

ΘΕΜΑ: Το από 7-6-2019 έγγραφο του Διοικητή του ΕΦΚΑ σχετικά με την υποχρέωση έκδοσης διοικητικής πράξης ως προς τον επαναυπολογισμό των συντάξεων.

Με μεγάλη μας έκπληξη αλλά και θλίψη διαβάσαμε το με Αριθ. Πρωτ. Σ60/14/704781 Γενικό Έγγραφο του κ. Διοικητή του ΕΦΚΑ σχετικά με την (δήθεν) έλλειψη υποχρέωσης από πλευράς του Ταμείου να εκδώσει διοικητική πράξη προς έκαστο των ασφαλισμένων – συνταξιούχων, του οποίου η σύνταξη επαναυπολογίστηκε δυνάμει του ν. 4583/2018. Και αυτό γιατί με την ανωτέρω ανακοίνωση δυστυχώς επιβεβαιωνόμαστε για άλλη μία φορά ως Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων ΔΕΗ, ότι στον ΕΦΚΑ έχουν υιοθετηθεί νέα ήθη και έθιμα ως προς τον τρόπο αντιμετώπισης των συνταξιούχων τόσο της ΔΕΗ (διάλυση ΤΑΠ ΔΕΗ, κατάργηση παγίου πόρου, παρακράτηση 1% κ.ο.κ.) όσο και γενικότερα, που πλήττουν κατάφωρα τα κοινωνικο-ασφαλιστικά μας δικαιώματα με προεξάρχον το δικαίωμα κάθε συνταξιούχου σε αξιοπρεπή διαβίωση.

Ο επαναυπολογισμός των συντάξεων αποτελεί αναμφισβήτητα ένα ιδιαίτερα δυσμενές μέτρο για τους πολίτες, για τη συνταγματικότητα (ή μη) του οποίου ήδη αναμένει ολόκληρη η ελληνική κοινωνία την απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του ΣτΕ επί σχετικών αιτήσεων ακύρωσης (ανάμεσα στις οποίες και η δική μας ως ΠΟΣ ΔΕΗ) από την 6η-10-2017. Συνεπώς, είναι και πρόωρο το μέτρο του επαναυπολογισμού των συντάξεων από πλευράς ΕΦΚΑ, αλλά και αυθαίρετο, δεδομένου ότι η αρχή της χρηστής διοίκησης επιβάλλει την υπομονή των διοικούντων σε ζητήματα που έχουν οδηγηθεί στα αρμόδια δικαιοδοτικά όργανα, και για τα οποία διχογνωμεί μια ολόκληρη κοινωνία.

Ακόμα, οφείλουμε να υπενθυμίσουμε στη Διοίκηση του ΕΦΚΑ ότι το άρθρο 17 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, κατοχυρώνει νομοθετικά, από το 1999, την υποχρέωση

αιτιολογίας όλων των ατομικών διοικητικών πράξεων (ευμενών και δυσμενών) ορίζοντας στην παρ. 1 αυτού ότι «Η ατομική διοικητική πράξη πρέπει να περιέχει αιτιολογία, η οποία να περιλαμβάνει τη διαπίστωση των κατά νόμο προϋποθέσεων για την έκδοσή της». Συνεπώς, θα πρέπει να εκδίδεται διοικητική πράξη στην οποία να αναφέρεται ρητή αιτιολογία με σαφή αναφορά των κανόνων δικαίου που ρυθμίζουν την έκδοση της διοικητικής πράξης και της ερμηνείας τους, της διαπίστωσης ότι συντρέχουν οι πραγματικές και νομικές καταστάσεις για τις οποίες επιβάλλεται η έκδοση της πράξης σε εφαρμογή των κανόνων αυτών, τη διαπίστωση της συνδρομής και την εκτίμηση των σχετικών πραγματικών περιστατικών, καθώς και των σκέψεων του διοικητικού οργάνου που οδήγησαν στην έκδοση ή την άρνηση της έκδοσης της διοικητικής πράξης. Πρέπει να τονιστεί ότι και πριν τη θέση σε ισχύ του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, το ΣτΕ είχε αναγνωρίσει από τα πρώτα χρόνια της λειτουργίας του (ήδη με την απόφαση ΣτΕ 59/1930), την υποχρέωση αιτιολόγησης των διοικητικών πράξεων.

Τελικά, αναρωτιόμαστε για ποιο λόγο ο ΕΦΚΑ δεν επιθυμεί την έκδοση πράξης προς τον πολίτη, στην οποία να υπάρχει σαφής και εμπειριστατωμένη πληροφόρηση; Δεν επιθυμεί ο ΕΦΚΑ να έχει διαφάνεια κατά την διοικητική του δράση; Γιατί εμείς γνωρίζουμε και πρεσβεύουμε ότι όποιος λειτουργεί δημοκρατικά και με βάση του νόμους αυτής της χώρας, θα έπρεπε να προκαλεί ο ίδιος πρώτος τον δημοκρατικό έλεγχο της δράσης του καθώς και την κριτική από τους πολίτες.

Για τους λόγους αυτούς, θεωρούμε ως επιεικώς άστοχο το από 7-6-2019 έγγραφο σας και προσδοκούμε στην άμεση ανάκλησή του.

